

2024年度（令和6年度）社会福祉法人すぎな福祉社会事業報告

事業区分	事業内容
法人	(1) 事業継続計画（BCP活動）6カ年計画（財務基盤体制づくり） ・ 自然災害発生時の事業継続していく為の確固たる財務体制基盤づくり <u>2024年度～2029年度6カ年計画（年1,000,000円）の積立</u> 期間、事業継続積立金目標額 <u>6,000,000円</u>とする 施設外就労先新規契約  6社 清掃作業員専門2名雇用 人件費189% 清掃作業専用車2台増車など、経費拡大。当該年度含む積立 <u>次年度延期</u>× (2) デジタル化推進事業3カ年計画 上記同様、当該年度含む積立 <u>次年度延期</u>×
B型事業	(1) 除菌・清掃事業4年目（後半）取組（21年度～26年度6ヶ年事業計画） ・ 主たる取引先法人（3日～5日／週作業）日常清掃2社契約目指す ※別添資料参照  4社新規契約実現 OK <令和6年度新規取引先> 金沢トラックステーション／ファイネス本社物流センター（月曜～金曜） いしかわ動物愛護センター／秋月館内客室清掃（3回／週） 日本通運（2回／週） 千木町アパートHIT・OTOKI（1回／月） 指導員1名－利用者1名（可能ならば2名）<u>1チーム増</u>を目標 OK <u>現在人員配置 4名 3名減</u>（雇用契約、A型移行、在宅ワーク支援移行） ・ 女性清掃作業員の増員（2名） 事業所内研修の実施 ×  女性清掃作業員 1名参加▲ <u>R7.1.14日付A型事業所へ移行</u> ・ 定期清掃訓練の実施（ポリッシャー実技訓練研修受講） 未実現 × (2) 手作り商品製作事業（マスク等、SDGsアップサイクル商品） 9/29ふれあいフェスティバル 10/20小阪地区文化祭 出店 OK ・ 鳴和の里感謝祭イベント開催（10月頃） 未実現 × (3) 介護等報酬改定により（令和6年度） 就労継続支援B型サービス費（Ⅰ） <u>基本報酬631単位⇒738単位</u> OK ・ 一日当たり通所人数<u>18.0人</u>下限目標とする <u>18.1人</u> OK ・ 2025年度（令和7年度）平均工賃額30,000円目指す OK <u>平均工賃目標額28,677円</u>（前年度総工賃支払額110%の値）  <u>35,000円クリアー</u> 令和7年度基本報酬単位 805単位 (4) スポーツ促進事業（お遊び的から目標を持った取組に転換） ポッチャ参加者増員（現在8名⇒12名）  正式なクラブ活動に ×
相談支援事業	(1) 相談支援専門員2名体制⇒1名体制 新たなスタート（1名退職により） 《22年度～24年度3ヶ年事業計画（3名体制黒字経営事業化）頓挫》 × ・ 利用契約者数 100名 （R6.3退職した高瀬相談員から16名引継受入） 事業自体単独黒字化になるが、ボリュームは小規模  <u>振り出しに戻る</u> <u>年度末までには、2人体制を再構築。</u>  <u>未実現</u> × 専門員1人 利用者担当50名受持ち、利用契約者数の増大を再度目指す。