

2023年度（令和5年度）社会福祉法人すぎな福社会事業実施報告

事業区分	事業実施内容
法人	<p>□事務室什器入替実施</p> <p>(1) 個別のデスクから一体型長機に入替を 《目的》 業務スペース6人限界 \rightarrow 8人可能 OA機器中心に、書棚・紙ベースを排除 明るくすっきりした事務所に变化 \rightarrow 清掃専門職員1人が加わり計7人に</p> <p>□20/30周年記念式典イベント開催 【テーマ】 挑戦</p> <p>(2) すぎな会創立30周年／社会福祉法人すぎな福社会設立20周年 法人設立以来、初めてのイベント開催を実施 令和5年9月16日鳴和の里にて式典開催 式典参加者：当該法人役員、評議員、すぎな会（家族会）会員 職員、利用者さんと親族、御来賓の方4名様 <約50名出席> 式典内容：午前10時～11時30分まで 利用者さんの作業現場見学 利用者さんとの交流を図る 11時50分～12時50分 <施設内での昼食タイム> 午後1時00分～2時30分 小阪理事長ご高話 浦田すぎな会会長ご高話 イベント終了</p>
B型事業	<p>□挑戦から飛躍の年に<除菌・清掃事業></p> <p>(トイレ除菌清掃／アパート除菌清掃等) 《福祉からの脱却》</p> <p>(1) プロとしての日常清掃事業の取組 《2022年度（初年度）の除菌清掃取引先》火曜／金曜<施設外就労> ・石川県こころの健康センターR4.4.12～（火・金曜日13:00～15:00） ・リバティ水夢倶楽部R5.3.1～（月～金8:30 - 10:00） ・アイビス武蔵R4.11.16～（1回／月13:00～14:20） 《2023年度（令和5年度）目標》<月曜～金曜完全施設外就労目指す> 月曜、水曜、木曜のPM作業取引先獲得が必要条件 ・加賀料理秋月R5.10.5～（月・水・木・金曜9:30～11:00） ・武蔵パリエR5.11.15～（2回／月13:00～14:15）</p> <p>2022年度～2023年度取引先法人 総計 5社</p> <p>2023年度目標 利用者2名体制【目標である月～金曜完全施設外就労実現】</p> <p>《就労支援収入》</p> <p>2022年度（令和4年度）310,037円 \rightarrow 2023年度（令和5年度）950,000円予測</p> <p>《訓練給付費》</p> <p>2人×241日×8,299円=4,000,118円円 合計4,950,118円</p> <p>(2) 新しい 清掃作業員人材育成に取り組む 現在、利用者さん1名実技指導訓練中（事業所内シンク洗面台清掃作業） <除菌・清掃事業 別添資料参照></p>

事業区分	事業実施内容
B 型 事 業	<p>□ 手作り商品売上拡大</p> <p>(1) ペットボトルキャップアップサイクル事業取組む（プラゴミ減らす） ペットボトルキャップを収集、様々な商品作りへ（SDGs）</p> <p style="text-align: center;">⇩ 鳴和の里インターネット販売実施</p> <p>鳴和の里ホームページのトップページより入室、商品購入可能に</p> <p style="text-align: center;">⇩</p> <p style="text-align: center;">フェイスブック等でも、検索可能に</p> <p>課題： なかなか売上げに繋がりにくい（価格高、ブランド力不足） 更なる販売企画力、商品開発力、販売ルート営業力を要す</p> <p style="text-align: center;">⇩</p> <p style="text-align: center;">中長期的に粘り強く、魅力的な売れる商品開発に取り組んでいく</p>
相 談 支 援 事 業	<p>□2023年度事業目標値</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 目標利用契約者実数 145名（年度末時点） ⇨ 100名(R6.3末) （R4.9末113名 R4.12末122名 R5.3末135名） ・ 訓練給付費(千円) 7,100-（R3年度106%） ⇨ 5,578-予測(93%) ・ 相談支援員人数(2名)現状維持 ⇨ 令和6年3月末1名退職1名体制に ・ 相談員担当利用者（鳴和の里在籍者中 17/31 54.8%） ↓ ・ 利用契約67名中期末退職の為、契約者39名他事業所へ異動引継ぎ